



Des solutions simples et durables

www.navego.ch

Ch. du Viaduc 1
Case postale 136
1016 Lausanne
021/625.80.50



Tous nos vœux !

Navego souhaite une excellente fin d'année et un très bon début 2011 à tous ses lecteurs, clients et partenaires.

Nous nous réjouissons déjà de vous revoir prochainement.

L'équipe Navego

Le plaisir au travail, quel intérêt pour les PME? Gadget ou nécessité?

Selon certains, nos sociétés dites développées et modernes créeraient un monde où la pression serait telle que le plaisir au travail semblerait un idéal de plus en plus lointain.

Nous vous convions à nous rejoindre et à venir partager votre opinion le **27 janvier de 17h à 19h** dans les bâtiments de la CVCI (Chambre vaudoise du commerce et de l'industrie).

Retour sur 2010: quelles sont les préoccupations des PME dans le domaine des ressources humaines (RH)?

Au cours de cette année 2010, nous avons été en contact avec de nombreux dirigeants et responsables de la fonction RH au sein de PME. Pour la plupart, ces entreprises comptent entre 60 et 120 employés. Indépendamment de leur secteur d'activité (transport, pharma, alimentation), elles nous ont fréquemment fait part de deux problématiques particulières.

D'abord un besoin de développer, certains nous ont dit professionnaliser, la gestion des ressources humaines, soit par la volonté de la direction, soit pour répondre aux attentes internes des cadres ou des collaborateurs, soit encore pour satisfaire à des contraintes externes, comme l'obtention d'une certification ISO.

Dans tous ces cas, se posent de nombreuses questions. Par exemple, faut-il avoir recours à des consultants, faut-il recruter un spécialiste, comment trouver une personne qui, tout en travaillant à temps partiel, pourrait en même temps s'acquitter des tâches administratives et conseiller la direction sur le plan stratégique?

L'autre problématique rencontrée fréquemment est celle du recrutement, tant au niveau de la sélection des nouveaux collaborateurs qu'à celui du processus qui doit permettre cette sélection.

Comment sélectionner et évaluer le bon média? Comment choisir votre agence de recrutement? Comment trouver des candidats en nombre et en qualité? Comment choisir parmi eux? Comment ne pas les perdre dans les premiers mois après l'embauche, soit parce qu'il s'avère qu'ils ne conviennent pas autant qu'on le croyait, ou parce qu'ils sont attirés et engagés par d'autres entreprises?

Questions délicates pour des entreprises de cette taille qui, la plupart du temps, ne peuvent allouer qu'une ou deux personnes à la fonction RH.

A notre avis, la solution ne peut résider, le plus souvent, que dans une judicieuse combinaison de ressources internes et externes. Cette combinaison doit répondre aux besoins immédiats, mais aussi s'appuyer sur une stratégie de développement sur 2 à 3 ans, en parallèle au développement de l'entreprise elle-même.

Ecrivez-nous

Envoyez-nous un email à navego@navego.ch si des sujets particuliers vous intéressent. Nous nous ferons un plaisir de les traiter dans nos prochaines infolettres.